



Bastianello & Tassarollo
Consulenti del Lavoro

Bassano del Grappa, 11/11/2019

Spett.Le

Azienda cliente.

OGGETTO: nuova normativa contrattuale.

Il CCNL per i dirigenti di aziende industriali è stato rinnovato con verbale di accordo del 30/07/2019.

La maggior parte delle novità entra in vigore dal prossimo anno. Illustriamo quanto entra in vigore dal corrente esercizio.

Ferie

La durata delle ferie maturate per ogni anno rimane fissata in 35 giorni computati in n. 6 giorni settimanali equivalenti a 233,36 ore annue. Come sapete i dirigenti non maturano permessi ed ex festività.

Ogni anno il dirigente deve fruire almeno 4 settimane di ferie.

Il rimanente periodo deve essere goduto entro i 24 mesi successivi alla fine del periodo di maturazione. Qualora ciò non avvenga, fatte salve diverse intese tra le parti, il dirigente perde il diritto alla fruizione e anche alla monetizzazione del residuo purchè il datore di lavoro:

- abbia espressamente invitato il dirigente a fruire di tale periodo nel termine di cui sopra;
- avverta che, in caso contrario, il dirigente perde il diritto alla successiva fruizione o alla monetizzazione.

In assenza di tale invito il dirigente ha diritto alla monetizzazione del residuo di ferie eventualmente non godute eccedenti le 4 settimane, entro il primo mese successivo alla scadenza dei 24 mesi.

4.MANAGER

Viene istituita un'associazione denominata 4.MANAGER alla quale viene affidato il coordinamento delle politiche attive e della formazione ad esse collegata.

L'associazione viene finanziata da un contributo pari a 100 euro annui per ogni dirigente in forza. Le aziende riceveranno a breve la richiesta del pagamento della quota relativa al 2019 che verrà riscossa con le stesse modalità previste per la Gestione Separata Fasi.

Compensi ad importo variabile collegati ad indici e/o risultati

Il CCNL dispone che *"laddove il trattamento economico annuo lordo venga commisurato al vigente livello di TMCG (Trattamento Minimo Complessivo di Garanzia) le aziende dovranno adottare sistemi di retribuzione variabile collegati ad indici o risultati"*.

La disposizione riguarda le aziende che, con riferimento ai dirigenti, non hanno predisposto piani che leghino parte della retribuzione a risultati aziendali o individuali.

A tale proposito il CCNL propone 4 modelli di premio variabile.

Distinti saluti.

Studio Associato HR

Bastianello F. & Tassarollo T.