



Bastianello & Tassarollo
Consulenti del Lavoro

Bassano del Grappa, 15/01/2024

Spett.le
Azienda Cliente

Oggetto: Legge di Bilancio 2024

Le disposizioni contenute nella **Legge di Bilancio** sono entrate in vigore dal 1° gennaio 2024, tra le **principali novità in materia di lavoro** segnaliamo:

❖ **RIDUZIONE DELL'IMPOSTA SOSTITUTIVA APPLICABILE AI PREMI DI PRODUTTIVITA'**

Come per l'anno 2023 viene confermata anche per l'**anno 2024 la riduzione al 5%** (prima 10%) dell'aliquota dell'imposta sostitutiva prevista per i premi di produttività erogati nell'anno 2024.

La norma si riferisce ai premi di risultato di ammontare variabile e connessi a incrementi di produttività, redditività, efficienza ecc. disposti dalla contrattazione collettiva aziendale o territoriale a favore della generalità dei dipendenti o a categorie omogenee. Precisiamo quindi che non si tratta di premi erogati liberamente ai collaboratori.

Questa misura trova applicazione per il settore privato e con riferimento ai titolari di reddito da lavoro dipendente di importo non superiore a euro 80.000,00 nell'anno precedente a quello in cui vengono percepiti i premi.

Il limite annuo complessivo dell'imponibile ammesso al regime tributario in oggetto è pari a 3.000,00 euro (lordi).

Ricordiamo che, dal 2017, nelle aziende che coinvolgono pariteticamente i lavoratori nell'organizzazione del lavoro, i premi di risultato non sono soggetti, entro il limite massimo di 800 euro, a contribuzione a carico del lavoratore e scontano una riduzione di 20 punti percentuali sull'aliquota contributiva IVS a carico del datore di lavoro (sempre nel limite di euro 800,00).

❖ **ESONERO CONTRIBUTIVO IVS LAVORATORI DIPENDENTI**

Confermato anche per l'anno 2024, con alcune modifiche, l'esonero sull'aliquota dei contributi previdenziali a carico dei lavoratori dipendenti con esclusione dei lavoratori domestici.

L'esonero per il periodo compreso tra il 1° gennaio 2024 e il 31 dicembre 2024 sarà pari al:

- **7% dei contributi** → se la retribuzione imponibile mensile sarà pari o inferiore ad euro 1.923,00;
- **6% dei contributi** → se la retribuzione imponibile mensile sarà superiore ad euro 1.923,00 ma non ad euro 2.692,00.

L'esonero NON sarà applicabile sulla tredicesima mensilità.

❖ **FRINGE BENEFITS – NUOVI LIMITI DI ESENZIONE**

Per il 2024 il valore dei beni ceduti e dei servizi prestati non concorre a formare il reddito da lavoro dipendente entro il limite complessivo:

- di **euro 1.000,00** (prima euro 258,23);

Via Sabbionara 47 - 36061 Bassano del Grappa (VI)
C. F. e P. I.V.A. 04188180246
Tel. 0424/219291 Fax 0424/506670
info@hrconsulenza.it – www.hrconsulenza.it





Bastianello & Tassarollo
Consulenti del Lavoro

- di **euro 2.000,00** (nel 2023 euro 3.000,00) per i lavoratori dipendenti con figli fiscalmente a carico previa presentazione di apposita dichiarazione al datore di lavoro.

Nel 2024 è possibile rimborsare al lavoratore le utenze domestiche, le spese per l'affitto della prima casa oppure gli interessi sul mutuo della prima casa.

È obbligatoria l'informativa alle RSU ove presenti.

❖ **CONGEDO PARENTALE**

La legge di Bilancio 2024 ha previsto che l'indennità economica per congedo parentale, originariamente spettante nella misura del 30% della retribuzione, venga liquidata in ragione del 80% della retribuzione per il primo mese e del 60% della retribuzione, per il secondo mese:

- da usufruire entro il sesto anno di vita del bambino;
- in alternativa tra i genitori;

Per il solo anno 2024 l'indennità relativa al secondo mese al 60% è elevata all'80%.

In sostanza per il solo anno 2024 sarà possibile usufruire di **due mesi di congedo parentale indennizzato all'80%**. Non cambia invece la durata massima del congedo stesso.

La presente disposizione si applica per i casi in cui il congedo di maternità o paternità sia terminato dopo il 31/12/2023.

❖ **DECONTRIBUZIONE DELLE LAVORATRICI CON FIGLI**

Viene introdotto un esonero previdenziale per le lavoratrici con figli per il periodo dal 2024-2026.

L'esonero è pari al 100% dei contributi previdenziali IVS (invalidità, vecchiaia, superstiti):

- nel limite massimo di euro 3.000,00 annui;
- per le lavoratrici madri di tre o più figli fino al compimento del diciottesimo anno di età del figlio più piccolo;
- con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, escluso il lavoro domestico.

Per il 2024 è riconosciuto anche alle madri con **due figli** fino al compimento del decimo anno di età del figlio più piccolo.

❖ **INCREMENTO DEL BUONO PER IL PAGAMENTO DI RETTE DI ASILI NIDO**

Per i figli nati nel 2024 il buono, per il pagamento di rette di asili nido, è pari all'importo di euro 3.600 a condizione di avere un ISEE fino a euro 40.000,00 e la presenza nel nucleo familiare di almeno un figlio di età inferiore a 10 anni.

In assenza delle condizioni predette e con riferimento ai figli nati dal 1° gennaio 2019 si applica la disciplina precedente di seguito sintetizzata. Per il pagamento delle rette di asili nido (sia pubblici che privati), nonché per l'introduzione di forme di supporto presso la propria abitazione, per bambini inferiori a 3 anni, affetti da gravi patologie croniche, è attribuito un buono annuo:

- di euro 3.000 per nuclei familiari con valore ISEE non superiore a euro 25.000;
- di euro 2.500 per nuclei familiari con valore ISEE superiore a euro 25.000 e fino a euro 40.000;
- di euro 1.500 per nuclei familiari con valore ISEE superiore a euro 40.000 o per i casi di insussistenza o insufficienza della documentazione ISEE.

Il buono è corrisposto dall'INPS previa presentazione della domanda telematica.

❖ **ASSUNZIONE DI DONNE VITTIME DI VIOLENZA**

Sgravio contributivo totale dei contributi previdenziali, nel limite massimo di euro 8.000 annui, per il datore di lavoro che assume nel triennio 2024-2026, donne disoccupate vittime di violenza, beneficiarie del reddito di libertà.

Via Sabbionara 47 - 36061 Bassano del Grappa (VI)

C. F. e P. I.V.A. 04188180246

Tel. 0424/219291 Fax 0424/506670

info@hrconsulenza.it – www.hrconsulenza.it





Bastianello & Tassarollo
Consulenti del Lavoro

L'esonero spetta per:

- 12 mesi in caso di assunzione a termine;
- 18 mesi in caso di trasformazione a tempo indeterminato;
- 24 mesi in caso di assunzione a tempo indeterminato.

❖ **SGRAVIO SETTORE TURISTICO**

Ai lavoratori dipendenti degli esercizi di somministrazione di alimenti e bevande e ai lavoratori del comparto del turismo e stabilimenti termali (con reddito di lavoro dipendente di importo non superiore, nel periodo d'imposta 2023, a euro 40.000) dal 1° gennaio 2024 al 30 giugno 2024, è riconosciuto un trattamento integrativo speciale, che non concorre alla formazione del reddito, pari al 15 per cento delle retribuzioni lorde corrisposte in relazione al lavoro notturno e alle prestazioni di lavoro straordinario.

Il beneficio è concesso su richiesta del lavoratore, che attesta per iscritto l'importo del reddito di lavoro dipendente conseguito nell'anno 2023.

Lo studio resta a disposizione per ogni chiarimento.

Distinti saluti.

Studio Associato HR
Bastianello F. & Tassarollo T.

Via Sabbionara 47 - 36061 Bassano del Grappa (VI)
C. F. e P. I.V.A. 04188180246
Tel. 0424/219291 Fax 0424/506670
info@hrconsulenza.it – www.hrconsulenza.it

