



Bastianello & Tassarollo
Consulenti del Lavoro

Bassano del Grappa, 16/01/2019.

Spett.Le
Azienda cliente.

Oggetto: LEGGE DI BILANCIO 2019 – parte 2.

Riportiamo di seguito e in estrema sintesi le principali novità, in materia di lavoro, contenute nella Legge di Bilancio 2019.

✓ **REVISIONE DELLE TARIFFE INAIL**

Con effetto dal 1° Gennaio 2019 viene disposta la riduzione dei premi INAIL. Questo comporta, per il solo anno 2019, il differimento di alcuni termini. In particolare è differito al 16 maggio 2019:

- il calcolo e il versamento del premio (unica soluzione oppure 1° e 2° rata);
- la domanda di riduzione delle retribuzioni presunte;
- la denuncia delle retribuzioni.

Dal 1° gennaio 2019 inoltre viene soppresso il premio supplementare silicosi, viene ridotto al 110 per mille (in precedenza 130 per mille) il tasso massimo applicabile alle lavorazioni pericolose e viene escluso dal premio INAIL la riduzione contributiva del settore edile (attualmente pari al 11,50%); viene infine eliminata la riduzione ex legge 147/2013 del 15,24%.

✓ **TUTELA A SOSTEGNO DELLE MATERNITA'**

Il periodo di astensione obbligatoria della maternità, pari a 5 mesi, è ordinariamente goduto nei due mesi prima del parto e nei tre mesi successivi. Dal 1° gennaio 2019 viene riconosciuta alla lavoratrice la possibilità di astenersi dal lavoro esclusivamente dopo il parto e fino al quinto mese successivo.

Tale facoltà è subordinata al parere positivo del medico specialista del SSN e del medico del lavoro competente.

✓ **BUONO ASILO NIDO**

Il nuovo importo del Bonus asilo nido è elevato a 1.500 euro su base annua per gli anni 2019, 2020, 2021. Ricordiamo che il bonus è riconosciuto direttamente dall'INPS, previa istanza telematica, per i nati a decorrere dal 1° gennaio 2016. Il Bonus è relativo al pagamento di rette per la frequenza di asili nido pubblici e privati nonché per forme di supporto presso la propria abitazione in favore di bambini al di sotto dei tre anni, affetti da gravi patologie croniche. Per la richiesta del Bonus non sono previsti parametri reddituali.

Lo studio resta comunque a disposizione per qualsiasi delucidazione in merito.

Distinti saluti.

HR Bastianello & Tassarollo