



Bastianello & Tassarollo
Consulenti del Lavoro

Bassano del Grappa, 09/01/2019

Spett.Le
Azienda cliente.

Oggetto: LEGGE DI BILANCIO 2019 – parte 1.

Riportiamo di seguito e in estrema sintesi le principali novità, in materia di lavoro, contenute nella Legge di bilancio 2019.

✓ **CONTRASTO AL LAVORO SOMMERSO**

Sono aumentate del 20% le sanzioni connesse ad appalti e distacchi non genuini, all'impiego di lavoratori senza preventiva comunicazione di instaurazione del rapporto di lavoro, al mancato rispetto dell'orario di lavoro con particolare riguardo al riposo settimanale, alle ferie annue, al riposo giornaliero e al limite massimo dell'orario medio settimanale di 48 ore.

✓ **BONUS OCCUPAZIONE GIOVANI ECCELLENZE**

I datori di lavoro che dal 1° gennaio 2019 al 31 dicembre 2019 assumono a tempo indeterminato:

- cittadini in possesso di laurea magistrale con votazione di 110 e lode, ottenuta nel periodo 01/01/2018 - 30/06/2019, entro la durata legale del corso di studi e prima del compimento del 30° anno di età;
- cittadini in possesso di un dottorato di ricerca, ottenuto nel periodo 01/01/2018 – 30/06/2019, e prima del compimento del 34° anno di età;

possono godere dell'esonero contributivo per un periodo massimo di 12 mesi e nel limite massimo di 8.000 euro per ogni assunzione.

✓ **CONGEDO OBBLIGATORIO DEL PADRE**

Entro i primi 5 mesi dalla nascita del figlio il padre lavoratore dovrà godere del congedo obbligatorio retribuito, indennità a carico INPS, nella misura di 5 giorni (4 giorni nel 2018). La norma fa riferimento ai figli nati, adottati o affiliati del 1° gennaio al 31 dicembre 2019.

Lo studio resta comunque a disposizione per qualsiasi delucidazione in merito.

Distinti saluti.

HR Bastianello & Tassarollo