



Bastianello & Tassarollo
Consulenti del Lavoro

Bassano del Grappa, 14 giugno 2021

Spett.Le

Azienda Cliente

Oggetto: Rinnovo contrattuale – CCNL Metalmeccanica CONFIMI

In data 7 giugno 2021 è stato rinnovato il CCNL applicato dalle piccole e dalle medie industrie metalmeccaniche, orafe e dell'installazione di impianti scaduto il 31/05/2019.

Le variazioni decorrono dal 1° giugno 2021.

Riepiloghiamo di seguito le principali novità.

➤ **CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE**

Dal 1° gennaio 2022 il personale verrà inquadrato in 8 categorie professionali e livelli retributivi.

Da tale data si verificherà la soppressione della 1° categoria, perciò i lavoratori inquadrati in questa categoria passeranno automaticamente alla 2° categoria.

➤ **INCREMENTI RETRIBUTIVI**

Sono stati concordati gli aumenti retributivi riportati nella seguente tabella.

CATEGORIA	AUMENTI A PARTIRE DAL			TOTALE
	1° giugno 2021	1° giugno 2022	1° giugno 2023	
9Q	36,18	36,18	38,97	111,33
9	36,18	36,18	38,97	111,33
8Q	32,55	32,55	35,05	100,15
8	32,55	32,55	35,05	100,15
7	29,92	29,92	32,23	92,07
6	27,89	27,89	30,03	85,81
5	26,00	26,00	28,00	80,00
4	24,27	24,27	26,14	74,68
3	23,26	23,26	25,05	71,57
2	20,97	20,97	22,59	64,53
1	18,99	CATEGORIA ELIMINATA		

Gli aumenti dei minimi possono essere assorbiti dai superminimi individuali o collettivi, salvo che non siano stati corrisposti con una *clausola di non assorbibilità*.



Bastianello & Tassarollo
Consulenti del Lavoro

Pertanto, i **nuovi importi del minimo tabellare** risultano i seguenti.

CATEGORIA	Minimi al 1° giugno 2020	Minimi a partire dal		
		1° giugno 2021	1° giugno 2022	1° giugno 2023
9Q	2.555,05	2.591,23	2.627,41	2.666,38
9	2.555,05	2.591,23	2.627,41	2.666,38
8Q	2.298,21	2.330,76	2.363,31	2.398,36
8	2.298,21	2.330,76	2.363,31	2.398,36
7	2.113,00	2.142,92	2.172,84	2.205,07
6	1.969,07	1.996,96	2.024,85	2.054,88
5	1.835,89	1.861,89	1.887,89	1.915,89
4	1.714,05	1.738,32	1.762,59	1.788,73
3	1.642,32	1.665,58	1.688,84	1.713,89
2	1.481,00	1.501,97	1.522,94	1.545,53
1	1.341,00	1.359,99	CATEGORIA ELIMINATA	

➤ WELFARE CONTRATTUALE

Dal **1° settembre 2021** le aziende dovranno concedere ogni anno ai propri dipendenti strumenti di welfare che dovranno essere utilizzati entro il 31 agosto di ogni anno successivo.

Il loro valore sarà di:

- 150 euro dal 1 settembre 2021;
- 200 euro a partire dall'anno 2022.

I suddetti valori sono onnicomprensivi ed espressamente esclusi dalla base di calcolo del trattamento di fine rapporto e non sono proporzionabili per i lavoratori part – time.

Hanno diritto a quanto sopra i lavoratori che, superato il periodo di prova, siano in forza al 1° gennaio di ciascun anno o che vengano successivamente assunti, entro il 31 dicembre, e che abbiano almeno 6 mesi di anzianità in azienda.

Vengono invece esclusi i lavoratori in aspettativa non retribuita nel periodo compreso tra il 1° gennaio e il 31 dicembre di ciascun anno.

➤ PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Dal 1° gennaio 2022 la contribuzione a carico dell'azienda viene fissata al 2% della retribuzione convenzionale, nel caso in cui i lavoratori contribuiscano con almeno una quota pari all'1,2%.



Bastianello & Tassarollo
Consulenti del Lavoro

Dalla medesima data, per i dipendenti che aderiscono per la prima volta alla previdenza complementare e hanno meno di 35 anni, l'azienda dovrà versare al fondo un contributo pari a 120,00 euro.

➤ **APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE**

Gli apprendisti assunti dal 1° gennaio 2022 e destinati alla 3° categoria, nel primo periodo, si troveranno inquadrati nella 2° categoria e la loro retribuzione corrisponderà al 90% di quella prevista per la 2° categoria. Lo studio resta a disposizione per ogni chiarimento.

Distinti saluti.

Studio Associato HR
Bastianello F. & Tassarollo T.