



Bastianello & Tessoro  
Consulenti del Lavoro



## **FORMAZIONE CONTINUA OBBLIGATORIA**

**PREVISTA DAL CCNL FEDERMECCANICA**





Bastianello & Tassarollo  
Consulenti del Lavoro

Il CCNL da Federmeccanica prevede, dal 1 gennaio 2017, l'obbligo di organizzare 24 ore di formazione, nell'arco di ogni triennio, a favore dei dipendenti al fine di aggiornare, perfezionare o sviluppare conoscenze e competenze professionali.

Riportiamo la norma contrattuale:

*A far data dall'1/1/2017 le aziende, nell'arco di ogni triennio, coinvolgeranno i lavoratori in forza a tempo indeterminato e a tempo determinato laddove la durata del contratto sia compatibile e comunque di durata non inferiore a 9 mesi, in percorsi di formazione continua della durata di 24 ore pro-capite, in relazione al fabbisogno formativo, elaborando progetti aziendali con il coinvolgimento della RSU, ovvero aderendo a progetti territoriali o settoriali, realizzabili secondo le seguenti modalità: aula, corsi interni o esterni all'azienda; autoapprendimento con FAD; e-learning; partecipazione a convegni-seminari, workshop interni o esterni all'azienda; coaching; action learning; affiancamento; training on the job. La formazione in materia di sicurezza di cui all'art. 37 del D.Lgs. n. 81 del 2008, non è computabile ai fini del presente comma.*



Il 1° gennaio 2023 è iniziato quindi un nuovo triennio ed il conseguente obbligo di organizzare ulteriori 24 ore di formazione.

Le iniziative formative devono essere realizzate da:

- a) enti di cui all'art. 1 della legge 40/1987 riconosciuti dal Ministero del Lavoro;
- b) enti in possesso di accreditamento secondo le normative regionali che consentono di svolgere attività di formazione continua;
- c) enti in possesso della certificazione di qualità in base alla norma UNI EN ISO 9001:2008, settore EA 37 in corso di validità per le sedi di svolgimento delle attività formative;
- d) Università pubbliche e private riconosciute, Fondazioni ITS e Istituti tecnici che rilasciano titoli di istruzione secondaria superiore;
- e) l'azienda.



Il CCNL riporta anche alcune esemplificazioni di aree tematiche prioritarie sulle quali sviluppare la formazione di cui, su richiesta, possiamo fornirvi copia.

**Consigliamo quindi le aziende che non avessero ancora provveduto di iniziare a organizzarsi per adempiere al predetto obbligo entro il 31/12/2025.**





**Bastianello & Tessarollo**  
Consulenti del Lavoro

**VIA SABBIONARA 47 - 36061 BASSANO DEL GRAPPA (VI)**

**C. F. E P. I.V.A. 04188180246**

**TEL. 0424/219291 FAX 0424/506670**

**INFO@HRCONSULENZA.IT - WWW.HRCONSULENZA.IT**

