



Bastianello & Tessoro
Consulenti del Lavoro



FORMAZIONE CONTINUA OBBLIGATORIA

PREVISTA DAL CCNL FEDERMECCANICA





Bastianello & Tassarollo
Consulenti del Lavoro

Il CCNL da Federmeccanica prevede, dal 1 gennaio 2017, l'obbligo di organizzare 24 ore di formazione, nell'arco di ogni triennio, a favore dei dipendenti al fine di aggiornare, perfezionare o sviluppare conoscenze e competenze professionali.

Riportiamo la norma contrattuale:

A far data dall'1/1/2017 le aziende, nell'arco di ogni triennio, coinvolgeranno i lavoratori in forza a tempo indeterminato e a tempo determinato laddove la durata del contratto sia compatibile e comunque di durata non inferiore a 9 mesi, in percorsi di formazione continua della durata di 24 ore pro-capite, in relazione al fabbisogno formativo, elaborando progetti aziendali con il coinvolgimento della RSU, ovvero aderendo a progetti territoriali o settoriali, realizzabili secondo le seguenti modalità: aula, corsi interni o esterni all'azienda; autoapprendimento con FAD; e-learning; partecipazione a convegni-seminari, workshop interni o esterni all'azienda; coaching; action learning; affiancamento; training on the job. La formazione in materia di sicurezza di cui all'art. 37 del D.Lgs. n. 81 del 2008, non è computabile ai fini del presente comma.



Il 1° gennaio 2023 è iniziato quindi un nuovo triennio ed il conseguente obbligo di organizzare ulteriori 24 ore di formazione.

Le iniziative formative devono essere realizzate da:

- a) enti di cui all'art. 1 della legge 40/1987 riconosciuti dal Ministero del Lavoro;
- b) enti in possesso di accreditamento secondo le normative regionali che consentono di svolgere attività di formazione continua;
- c) enti in possesso della certificazione di qualità in base alla norma UNI EN ISO 9001:2008, settore EA 37 in corso di validità per le sedi di svolgimento delle attività formative;
- d) Università pubbliche e private riconosciute, Fondazioni ITS e Istituti tecnici che rilasciano titoli di istruzione secondaria superiore;
- e) l'azienda.



Il CCNL riporta anche alcune esemplificazioni di aree tematiche prioritarie sulle quali sviluppare la formazione di cui, su richiesta, possiamo fornirvi copia.

Consigliamo quindi le aziende che non avessero ancora provveduto di iniziare a organizzarsi per adempiere al predetto obbligo entro il 31/12/2025.





Bastianello & Tessarollo
Consulenti del Lavoro

VIA SABBIONARA 47 - 36061 BASSANO DEL GRAPPA (VI)

C. F. E P. I.V.A. 04188180246

TEL. 0424/219291 FAX 0424/506670

INFO@HRCONSULENZA.IT - WWW.HRCONSULENZA.IT

